



Integrating Companies in a Sustainable Apprenticeship System

Project 2017-1-DE02-KA202-004174

Intellectual Output 7

ICSAS – Document de poziție

Învățarea bazată pe muncă în sistemul de

Învățământ profesional și tehnic

Autori: ICSAS-Team



Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene.

Această publicație (comunicare) reflectă numai punctul de vedere al autorului și Comisia nu este responsabilă pentru eventuala utilizare a informațiilor pe care le conține.



Acest conținut este pus la dispoziție sub Licență Internațională Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Sunt permise:

Distribuirea — copierea și redistribuirea acestui conținut în orice mediu sau format

Adaptarea — remixarea, transformarea și completarea acestui conținut

Licențiatorul nu poate revoca aceste drepturi atât timp cât respectați condițiile licenței.

În următoarele condiții:



Atribuire — Se acordă credit, se menționează sursa și se indică dacă s-au făcut modificări. Modificările se pot face într-o manieră rezonabilă, dar nu într-un mod care să sugereze că aveți suportul licențiatorului.



Necomercial — Nu se poate utiliza conținutul în scopuri comerciale.



Distribuire în condiții identice — Dacă se remixează, transformă sau se completează conținutul, contribuțiile dvs. vor fi distribuite sub aceeași licență precum originalul.

Fără restricții suplimentare — Nu se pot impune termeni juridici sau măsuri tehnice care să restricționeze din punct de vedere legal acțiunile permise de către licență.

Notificări:

Respectarea licenței nu este obligatorie în cazul informațiilor aflate în domeniul public sau dacă există excepții sau limitări adiționale.

Nu există garanții. Este posibil ca licența să nu ofere toate permisiunile de utilizare necesare, cum ar fi: publicitate, confidențialitate sau drepturi morale.



Cuprins

Învățarea bazată pe muncă în sistemul de învățământ profesional și tehnic.....	3
LISTA GIRANȚILOR.....	5

Învățarea bazată pe muncă în sistemul de învățământ profesional și tehnic

Scopul acestei lucrări este de a susține politicile din sectorul european al producției de încălțăminte legate de învățarea la locul de muncă bazată pe curriculum (Work Based Learning – WBL) în cadrul învățământului profesional și tehnic (Vocational Education and Training - VET). Industria europeană de încălțăminte este axată în principal pe fabricarea de produse de înaltă calitate. Factorii cheie sunt designul inovator, calitatea, reacția rapidă la tendințele modei, precum și o gamă largă de stiluri și culori. De asemenea, există și companii care se concentrează asupra piețelor mici, dar exigente, cum ar fi încălțăminte de protecție sau încălțăminte ortopedică.

Cu toate acestea, competitivitatea sectorului depinde în mare măsură de cunoștințele, abilitățile și competențele (knowledge, skills and competences - KSC) dobândite de angajați prin intermediul învățământului profesional și tehnic. Aceste competențe sunt necesare pentru proiectarea, fabricarea, operarea și întreținerea produselor și sistemelor de fabricație de ultimă generație.

În ultimul deceniu producătorii de încălțăminte se confruntă cu un deficit de muncitori calificați, competitivitatea industriei și angajabilitatea fiind puternic afectate. WBL din cadrul VET ajută la menținerea standardelor de calitate a produselor și oferă noi oportunități industriei încălțăminte și angajaților săi.

Având în vedere aspectele enumerate anterior, acest "Document de poziție" își propune recunoașterea importanței WBL bazat pe curriculum pentru sectorul european al producției de încălțăminte de către factorii de decizie din Uniunea Europeană și să le ofere o serie de recomandări pentru sprijinirea dezvoltării de competențe și abilități în acest domeniu. Prin sistemul de învățare bazată pe muncă (WBL), proiectul ICSAS a vizat dezvoltarea sistemelor de educație și formare profesională (VET) din România și Portugalia și îmbunătățirea performanței tutorilor din Spania și Germania printr-un sistem de învățare reciprocă, având ca exemplu sistemul de ucenicie german. În plus, partenerii proiectului au dezvoltat un Cadru Sectorial al Calificărilor pentru industria încălțăminte (Sector Qualification Framework - SQF) utilizând ca referință calificările naționale din Germania, Portugalia, România și Spania.

Prin acest Document de poziție, proiectul dorește să evidențieze o serie de recomandări pentru a susține în continuare dezvoltarea în Portugalia și România și în toate celelalte țări ale UE a WBL bazat pe curriculum ca sistem de ucenicie:

- Datorită dezvoltării tehnologice rapide, precum și a modificării tendințelor în materie de modă, WBL devine din ce în ce mai crucial pentru elevii implicați astăzi în producția industrială de încălțăminte. Competitivitatea companiilor producătoare depinde de abilitățile deținute de către forța lor de muncă. Pentru a face față cerințelor pieței, sistemul VET și companiile ar trebui să se concentreze pe îmbinarea învățării în cadrul instituțiilor de învățământ cu învățarea bazată pe muncă în cadrul unor unități de producție. Solicităm organismelor de reglementare VET din toată Europa să integreze WBL bazat pe curriculum ca parte a tuturor programelor VET;

- Pentru sistemele VET din orice țară este necesar ca toate părțile interesate să lucreze împreună pentru definirea în conformitate cu legislația națională a rezultatelor învățării. Prin urmare, pentru a asigura un echilibru echitabil între muncă, abilitățile specifice postului și cunoștințele și competențele cheie ale ucenicilor, modernizarea programelor VET ar trebui să fie realizată în comun de către toate părțile interesate: autorități regionale sau naționale, angajatori, instituții de învățământ și formare profesională, camere comerț și industrie, organizații profesionale și sectoriale, sindicate și organizații de tineret și ale părinților;
- Pentru ca programele de ucenicie destinate producției industriale de încălțăminte din Portugalia să atragă mai mulți tineri, sectorul trebuie să devină mai competitiv. Prin urmare, toate calificările recunoscute la nivel național în acest domeniu ar trebui să fie actualizate și ridicate peste nivelul 2 al Cadrului Sectorial al Calificărilor;
- Reformele educaționale nu pot fi importate dintr-un stat membru al UE în altul sau implementate „de sus în jos”. Astfel, recomandăm părților interesate din orice țară să reflecte asupra abordărilor specifice diferitelor sisteme VET existente - și să adopte/elaboreze propriul sistem cu respectarea tradițiilor și credințele naționale;
- Instructorii din cadrul companiilor sunt esențiali pentru sistemul de învățarea bazată pe muncă. Aceștia ar trebui să coopereze strâns cu instituțiile și profesorii din sistemul de învățământ profesional și tehnic pentru a îndruma ucenicii și pentru a asigura un flux reciproc al informațiilor și experiențelor. Prin urmare, instructorii trebuie să fie sprijiniți în dobândirea abilităților generale (didactice) și a celor specifice sectorului. De exemplu, acest lucru s-ar putea face prin promovarea utilizării materialelor elaborate și lansate de către proiectul European ICSAS, și anume, a manualelor de instruire și a matricelor de documentare a rezultatelor învățării;
- Formatorii trebuie să fie susținuți de către industrie și autorități pentru a-și actualiza abilitățile, cunoștințele și competențele necesare pentru a putea instrui ucenicii în conformitate cu cele mai noi metode de predare și instruire și cerințe ale pieței muncii. Recomandăm țărilor să dezvolte cursuri de perfecționare pentru formatori și mentori și să le ofere prin intermediul învățământului profesional și tehnic;
- Cadru Sectorial al Calificărilor a fost elaborat pentru asigurarea transparenței și mobilității în domeniul producției industriale de încălțăminte. Acesta include o comparație a calificărilor din sectorul producției industriale de încălțăminte din Germania, Portugalia, România și Spania, bazată pe o înțelegere comună modului de definire a competențelor și ținând cont de diversitatea și tradițiile învățământului profesional, a sistemelor de formare și de prioritățile decidenților din țările partenere. Cadru oferă o imagine de ansamblu asupra competențelor și abilităților personalului calificat din fiecare dintre țările partenere. Recomandăm ca orice nou profil ocupațional sau actualizare a celor existente în sectorul încălțăminte din țările partenere, precum și calificările din alte țări ale UE, să fie uniformizate pe baza acestui Cadru Sectorial al Calificărilor.

LISTA GIRANȚILOR




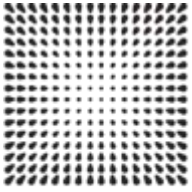
No	DENUMIREA INSTITUȚIEI	LOGO
1	Institut Technik und Bildung Universität Bremen Am Fallturm 1 28359 Bremen Germania	
2	International Shoe Competence Center gGmbH Marie Curie Str. 20 66953 Pirmasens Germania	
3	Gabor Shoes AG Marienbergerstr. 31 83024 Rosenheim Germania	
4	Centro Tecnológico de Calçado de Portugal Rua de Fundoes Devesa a Velha 3700-121 São João da Madeira Portugalia	
5	Carite – Calcaos Ltd. Rua Nicolau Coelho No 2729 4610-909 Felgueiras Portugalia	
6	Centro de Formação Profissional da Indústria de Calçado R. Visc. De São João da Madeira 990, 3700-265 São João da Madeira Portugalia	

7	<p>Centro de Innovación y Tecnología Polígono Industrial Campo Alto C/ Alemania, 102 03600 Elda (Alicante) Spania</p>	
8	<p>Technical University of Iasi Faculty of Textile, Leather and Industrial Management B Dul Dimitru Mangeron 67 700050 Iasi România</p>	
9	<p>Papucei Angela International Calea Chisinaului 2 7000264 Iasiu România</p>	
10	<p>Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens e.V. Marie-Curie-Straße 19 66953 Pirmasens Germania</p>	
11	<p>Hochschule Kaiserslautern Carl-Schurz-Straße 10-16 66953 Pirmasens Germania</p>	
12	<p>Deutsche Schuhfachschule Marie-Curie-Str. 20 66953 Pirmasens Germania</p>	
13	<p>Deutsch-Ecuadorianische Industrie- und Handelskammer Av. Eloy Alfaro N35-09 y Portugal Postfach: 17-16-083 Quito</p>	

	Ecuador	
14	SFERA Factor Romanian Leather Manufacturers Organisation Tatarasi 67, Iasi 700397, România	
15	Robionic Fortului 31, Chitila, România	
16	Activ Ortopedic Petru Maior 61, Bucharest, România	
17	Acellum Calea Buziasului 11 H, Timisoara, România	
18	Fibalco – Le scarpe Dr. Victor Papillian 25, Craiova 200324, Dolj, România	
19	Alessia Style Cuza Voda 9, 705200 Pașcani, România	
20	PRIAP Mircea Vulcanescu 113, Bucharest, România	



21	Nic Prod Caprioarelor 5A, Sibiu, România	
22	Fundación de Industrias del Calzado Español (FICE) C/ Núñez de Balboa, 116 - 3ª. Oficinas 5 y 6 28006 Madrid Spania	 <p>Federación de Industrias del Calzado Español</p>
23	Cluster Calzado Innovación (CCI) Polígono Industrial Campo Alto C/ Portugal, 121 03600 Elda (Alicante) Spania	 <p>CLUSTER CALZADO !NOVACIÓN</p>
24	Fundación FICIA Av. de Chapí, 13 - Entlo. 03600 Elda (Alicante) Spania	 <p>FUNDACION FICIA</p>
25	Plataforma Tecnológica de Sectores Manufactureros Tradicionales (PLATECMA) Av. Industria, 23, 03440 Ibi (Alicante) Spania	 <p>PLATECMA</p>
26	ADRIMAG - Associação de Desenvolvimento Rural Integrado das Serras do Montemuro, Arada e Gralheira. Praça Brandão Vasconcelos, 10 4540-110 Arouca Portugalia	 <p>ASSOCIAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO RURAL INTEGRADO DAS SERRAS DO MONTEMURO, ARADA E GRÁLHEIRA</p>
27	I.S.I.-Indústria Solas Injectadas, Lda. R. Nicolau Coelho 3741-C, 4610-741 Porto Portugalia	 <p>SOLES</p>

28	JOVITA - <i>Carlos Freitas & Ca. S.A.</i> Zona Industrial dos Arcos do Sardão Nr351, Apartado 2064, 4431-601 Vila Nova de Gaia, Portugalia	 <p>JOVITA step by step with our clients</p>
29	BO-BELL - Fernando, Lima & C ^ª , Lda Tv. da Indústria 69, 4520-409, Portugalia	 <p>BO-BELL</p>
30	APICCAPS - Portuguese Footwear, Components, Leather Goods Manufacturers' Association Rua Alves Redol 372 Porto Portugalia	 <p>APICCAPS Associação Portuguesa dos Industriais de Calçado, Componentes e Artigos de Pele e seus Sucedâneos</p>
31	BELCINTO - Vasconcelos & C. ^ª , Lda R. Oliveira Figueiredo 214, 3700- 202 São João da Madeira, Portugalia	 <p><i>Belcinto</i>[®] SINCE 1961</p>
32	Município de S. João da Madeira Av. da Liberdade 354, 3701-956 São João da Madeira Portugalia	 <p>S. João da Madeira Câmara Municipal</p>
33	IEFP – Employment and professional training Institute Av. Santiago 68-88, Rio Meão, Portugalia	 <p>IEFP</p>



34	HS COACH&CONSULTING Matosinhos 4450 Portugalia	
35	SAVANA - Savana Calçados, S.A R. Alto das Barrancas 227, 4650-361 Portugalia	
36	ONZEN - Moutinho Ribeiro da Silva, Lda Avenida da Seixa nº 235 Fração D, 4505-004 Argoncilhe Portugalia	
37	Casa dos Choupos, crl Rua Casa dos Choupos Nº20, 4520-156 Santa Maria da Feira Portugalia	
38	ALPE – Agência Local em Prol do Emprego Rua Moinho das Campainhas, Edif. da Cooperativa Agrícola da Feira e SJM, 1º Andar 4525-240 Santa Maria da Feira Portugalia	
39	Procalçado - Prod. Comp. p/ Calçado, S.A. Largo Alminhas das Barrancas 97, 4415-343 Pedroso Portugalia	

40	Agrupamento Escolas Oliveira Júnior R. Eça de Queiroz 220, 3700-023 São João da Madeira Portugalia	
41	JOBEL – José Fernandes Cardoso SA Avenida arcos do sardão, 331. 4430-434, Vila Nova de Gaia Portugalia	
42	Zipor Equipamento e Tecnologia Industrial, Lda R Açores 278 - Zona Industrial 1 3700-018 São João da Madeira Portugalia	