



# **Integrating Companies in a Sustainable Apprenticeship System**

Project 2017-1-DE02-KA202-004174

## **Intellectual Output 7**

# **MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE**

## **privind recunoașterea rezultatelor obținute**

### **în cadrul proiectului “Integrating Companies in a Sustainable Apprenticeship System (ICSAS)”**

Autori: ICSAS-Team



Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene.

Această publicație (comunicare) reflectă numai punctul de vedere al autorului și Comisia nu este responsabilă pentru eventuala utilizare a informațiilor pe care le conține.



Acest conținut este pus la dispoziție sub Licență Internațională Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 <http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

### Sunt permise:

**Distribuirea** — copierea și redistribuirea acestui conținut în orice mediu sau format

**Adaptarea** — remixarea, transformarea și completarea acestui conținut

Licențiatorul nu poate revoca aceste drepturi atât timp cât respectați condițiile licenței.

---

### În următoarele condiții:



**Atribuire** — Se acordă credit, se menționează sursa și se indică dacă s-au făcut modificări. Modificările se pot face într-o manieră rezonabilă, dar nu într-un mod care să sugereze că aveți suportul licențiatorului.



**Necomercial** — Nu se poate utiliza conținutul în scopuri comerciale.



**Distribuire în condiții identice** — Dacă se remixează, transformă sau se completează conținutul, contribuțiile dvs. vor fi distribuite sub aceeași licență precum originalul.

**Fără restricții suplimentare** — Nu se pot impune termeni juridici sau măsuri tehnice care să restricționeze din punct de vedere legal acțiunile permise de către licență.

---

### Notificări:

Respectarea licenței nu este obligatorie în cazul informațiilor aflate în domeniul public sau dacă există excepții sau limitări adiționale.

Nu există garanții. Este posibil ca licența să nu ofere toate permisiunile de utilizare necesare, cum ar fi: publicitate, confidențialitate sau drepturi morale.



## Cuprins

MEMORANDUM DE ÎNȚELEGERE PRIVIND RECUNOAȘTEREA REZULTATELOR OBTINUTE ÎN CADRUL PROIECTULUI “INTEGRATING COMPANIES IN A SUSTAINABLE APPRENTICESHIP SYSTEM (ICSAS)” .....	3
Se ține cont de: .....	3
Părțile sunt de acord cu următoarele: .....	4
1. Obiective .....	4
2. Sistemul de învățare la locul de muncă în industria încălțăminteii .....	4
LISTA GIRANȚILOR.....	5





## Memorandum de Înțelegere privind recunoașterea rezultatelor obținute în cadrul proiectului “Integrating Companies in a Sustainable Apprenticeship System (ICSAS)”

### Se ține cont de:

- Activitatea de promovare a învățării la locul de muncă (Work-Based Learning- WBL) ocupă o poziție importantă în politica UE: "Promovarea instruirii ucenicilor la locul de muncă în toate formele sale, prin implicarea partenerilor sociali, a companiilor și a instituțiilor de educație și formare profesională (VET), precum și stimularea inovării și antreprenoriatului."
- ([http://ec.europa.eu/dgs/education\\_culture/repository/education/policy/vocational-policy/doc/2015-riga-conclusions\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/repository/education/policy/vocational-policy/doc/2015-riga-conclusions_en.pdf), p.8, accesat la 20.02.2017);
- Instruirea și învățarea la locul de muncă reprezintă un aspect fundamental în educația și formarea profesională, având legătură directă cu misiunea de a ajuta ucenicii să dobândească cunoștințe, abilități și competențe esențiale în activitatea profesională (EC - Practices and Policy Pointers, 2013);
- Schemele de ucenicie bine concepute oferă beneficii atât angajatorilor, cât și ucenicilor.
- Învățarea la locul de muncă consolidează legătura dintre industrie și instituțiile de educare și formare (<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-6779-2018-INIT/en/pdf>);
- Rata șomajului în rândul tinerilor (<25 ani) este foarte mare în Spania (42,9%), și relativ mare în Portugalia (26,4%) și România (20,3%);
- Cadrul European al Calificărilor (European Qualifications Framework - EQF) asigură transparența, comparabilitatea și portabilitatea calificărilor (<http://data.consilium.europa.eu/doc/document/ST-6779-2018-INIT/en/pdf>).



Părțile sunt de acord cu următoarele:

### 1. Obiective

Scopul prezentului Memorandum este de a aproba rezultatele obținute în urma desfășurării proiectului ICSAS. Obiectivul principal este de a dezvolta sistemele de educație și formare profesională (VET) existente în România și Portugalia prin aplicarea modelului de învățare la locul de muncă și de a îmbunătăți performanța tutorilor din Germania. În Europa, pentru o mai bună transparență, odată cu creșterea mobilității forței de muncă este necesară dezvoltarea unui Cadru Sectorial al Calificărilor (Sector Qualification Framework -SQF).

### 2. Sistemul de învățare la locul de muncă în industria încălțăminte

În vederea îndeplinirii acestor obiective, părțile se angajează:

- Să recunoască faptul că reformele educaționale nu pot fi implementate „de sus în jos” fiind necesară implicarea tuturor părților interesate din sector. În cadrul acestui proiect s-a învățat din exemplele de bună practică existente, ceea ce a condus la obținerea unor rezultate valoroase și la stabilirea unor relații fructuoase între părțile interesate din toate țările partenere;
- Să accepte că învățarea la locul de muncă este un element important al procesului de ucenicie și, prin urmare, să susțină în curriculumul național necesitatea extinderii perioadei de pregătire în cadrul companiei;
- Să promoveze analiza stațiilor de învățare ca modalitate de exploatare a potențialului de învățare în condiții reale de muncă. Analizele pot servi drept bază pentru dezvoltarea unui curriculum de instruire a ucenicilor în cadrul companiei;
- Să implementeze manualele dezvoltate pentru vederea instruirii tutorilor, concentrându-se pe abilitățile specifice sectorului și pe aptitudinile didactice generale și să considere conținutul acestora drept un instrument valoros în formarea ucenicilor;
- Să conștientizeze faptul că tutorii din cadrul companiilor sunt factori cheie în succesul pregătirii profesionale a ucenicilor. Prin urmare, tutorii trebuie să fie promovați și instruiți în mod constant;
- Să promoveze Cadru Sectorial al Calificărilor, interconectat cu Cadru European al Calificărilor (EQF), prin care este asigurată transparența și încrederea reciprocă în rândul părților interesate din sectorul industriei de încălțăminte.

## LISTA GIRANȚILOR


No	DENUMIREA INSTITUȚIEI	LOGO
1	Institut Technik und Bildung Universität Bremen Am Fallturm 1 28359 Bremen Germania	
2	International Shoe Competence Center gGmbH Marie Curie Str. 20 66953 Pirmasens Germania	
3	Gabor Shoes AG Marienbergerstr. 31 83024 Rosenheim Germania	
4	Centro Tecnológico de Calçado de Portugal Rua de Fundoes Devesa a Velha 3700-121 São João da Madeira Portugalia	
5	Carite – Calcaos Ltd. Rua Nicolau Coelho No 2729 4610-909 Felgueiras Portugalia	
6	Centro de Formação Profissional da Indústria de Calçado R. Visc. De São João da Madeira 990, 3700-265 São João da Madeira Portugalia	

7	<p>Centro de Innovación y Tecnología          Polígono Industrial Campo Alto          C/ Alemania, 102          03600 Elda (Alicante)          Spania</p>	
8	<p>Technical University of Iasi          Faculty of Textile, Leather and Industrial Management          B Dul Dimitru Mangeron 67          700050 Iasi          România</p>	
9	<p>Papucei          Angela International          Calea Chisinaului 2          7000264 Iasiu          România</p>	
10	<p>Prüf- und Forschungsinstitut Pirmasens e.V.          Marie-Curie-Straße 19          66953 Pirmasens          Germania</p>	
11	<p>Hochschule Kaiserslautern          Carl-Schurz-Straße 10-16          66953 Pirmasens          Germania</p>	
12	<p>Deutsche Schuhfachschule          Marie-Curie-Str. 20          66953 Pirmasens          Germania</p>	



13	SFERA Factor Romanian Leather Manufacturers Organisation Tatarasi 67, Iasi 700397, România	
14	Robionic Fortului 31, Chitila, România	
15	Activ Ortopedic Petru Maior 61, Bucharest, România	
16	Acellum Calea Buziasului 11 H, Timisoara, România	
17	Fibalco – Le scarpe Dr. Victor Papillian 25, Craiova 200324, Dolj, România	
18	Alessia Style Cuza Voda 9, 705200 Pașcani, România	
19	PRIAP Mircea Vulcanescu 113, Bucharest, România	
20	Nic Prod Caprioarelor 5A, Sibiu, România	

21	Rufind General Gheorghe Mardaescu 11, Oradea, România	
22	Dielle Shoes Serelor 33, Târgu Frumos, România	
23	Fundación de Industrias del Calzado Español (FICE) C/ Núñez de Balboa, 116 - 3ª. Oficinas 5 y 6 28006 Madrid Spania	
24	Cluster Calzado Innovación (CCI) Polígono Industrial Campo Alto C/ Portugal, 121 03600 Elda (Alicante) Spania	
25	Fundación FICIA Av. de Chapí, 13 - Entlo. 03600 Elda (Alicante) Spania	
26	Plataforma Tecnológica de Sectores Manufactureros Tradicionales (PLATECMA) Av. Industria, 23, 03440 Ibi (Alicante) Spania	
27	ADRIMAG - Associação de Desenvolvimento Rural Integrado das Serras do Montemuro, Arada e Gralheira. Praça Brandão Vasconcelos, 10 4540-110 Arouca Portugalia	

<p>28</p>	<p>I.S.I.-Indústria Solas Injectadas, Lda. R. Nicolau Coelho 3741-C, 4610-741 Porto Portugalia</p>	
<p>29</p>	<p>JOVITA - <i>Carlos Freitas &amp; Ca. S.A.</i> Zona Industrial dos Arcos do Sardão Nr351, Apartado 2064, 4431-601 Vila Nova de Gaia, Portugalia</p>	
<p>30</p>	<p>BO-BELL - Fernando, Lima &amp; C<sup>ª</sup>, Lda Tv. da Indústria 69, 4520-409, Portugalia</p>	
<p>31</p>	<p>APICCAPS - Portuguese Footwear, Components, Leather Goods Manufacturers' Association Rua Alves Redol 372 Porto Portugalia</p>	
<p>32</p>	<p>BELCINTO - Vasconcelos &amp; C.<sup>ª</sup>, Lda R. Oliveira Figueiredo 214, 3700-202 São João da Madeira, Portugalia</p>	
<p>33</p>	<p>Município de S. João da Madeira Av. da Liberdade 354, 3701-956 São João da Madeira Portugalia</p>	

34	IEFP – Employment and professional training Institute Av. Santiago 68-88, Rio Meão, Portugalia	
35	HS COACH&CONSULTING Matosinhos 4450 Portugalia	
36	SAVANA - Savana Calçados, S.A R. Alto das Barrancas 227, 4650-361 Portugalia	
37	ONZEN - Moutinho Ribeiro da Silva, Lda Avenida da Seixa nº 235 Fração D, 4505-004 Argoncilhe Portugalia	
38	Casa dos Choupos, crl Rua Casa dos Choupos Nº20, 4520-156 Santa Maria da Feira Portugalia	
39	ALPE – Agência Local em Prol do Emprego Rua Moinho das Campainhas, Edif. da Cooperativa Agrícola da Feira e SJM, 1º Andar 4525-240 Santa Maria da Feira Portugalia	

<p>40</p>	<p>Procalçado - Prod. Comp. p/ Calçado, S.A. Largo Alminhas das Barrancas 97, 4415-343 Pedroso Portugalia</p>	
<p>41</p>	<p>Agrupamento Escolas Oliveira Júnior R. Eça de Queiroz 220, 3700-023 São João da Madeira Portugalia</p>	
<p>42</p>	<p>JOBEL – José Fernandes Cardoso SA Avenida arcos do sardão, 331. 4430-434, Vila Nova de Gaia Portugalia</p>	
<p>43</p>	<p>Zipor Equipamento e Tecnologia Industrial, Lda R Açores 278 - Zona Industrial 1 3700-018 São João da Madeira Portugalia</p>	